Publicado en México el 17/10/2019

# [Tendencias de Recursos Humanos para 2020 según Runa](http://www.notasdeprensa.es)

## Estas tecnologías serán tendencia para el año entrante en el campo de los Recursos Humanos

 El departamento de recursos humanos se encuentra en constante innovación y esto se debe a que a través de los años se ha ido dando una nueva cultural laboral y se han estado buscando nuevas formas de encontrar resultados con la clase trabajadora emergente, no solo los millennials sino con la generación Z que poco a poco se va haciendo presente en la economía nacional e internacional. A continuación, lo más relevante para el año entrante y cómo se va a desarrollar esta nueva era tecnológica para recursos humanos. Recursos humanos 4.0.Además del crecimiento profesional, las empresas se están preocupando por el desarrollo personal de sus trabajadores, buscan que disfruten lo que hagan y además puedan tener experiencias relacionadas con sus intereses conectados desde las diferentes plataformas y dispositivos para lograr un concepto que se llama employee experience en el que el trabajo no se considere pesado sino algo agradable. Además, se están generando encuestas y herramientas que se orientan a definir y medir la experiencia de un empleado en su puesto de trabajo con la finalidad de mejorar su situación laboral. Big DataAnteriormente no se tenía una base de datos que recolectara los comportamientos de usuario como se tiene ahora con sistemas como analytics; esta base de datos ahora se ha ido adaptando y ahora se puede utilizar para recursos humanos con los candidatos no como usuarios para sacar comportamientos generales y datos relacionados con el comportamiento de los empleados para mejorar el negocio. Metodologías agileDebido a las necesidades de crecimiento de las empresas y la necesidad de aumentar la velocidad para implementar mejoras en el negocio nacen estrategias que facilitan estar al nivel del mercado actual. Estas se basan en crear un producto de manera rápida e irlo adaptando para que al final esté al nivel que se desea con las modificaciones necesarias, en vez de usar el método tradicional en el que se desarrolla un producto que puede tardar dos años y el resultado final puede ser ya desfasado por lo cambiante de las necesidades por ello se apela a un producto que está en constante actualización y desarrollo en vez de uno inmutable con ayuda de esta metodología agile. Inteligencia artificialCon el avance de los sistemas computacionales, se ha ido creando un inteligencia artificial que puede recopilar datos y actuar conforme a ello, es decir, busca de manera sistemática a los mejores perfiles según parámetros establecidos y crea perfiles que se ajusten a las necesidades de la empresa; sin embargo, no quiere decir que el factor humano no sea necesario ya que se necesita del criterio de un profesional para evaluar a los aspirantes y aumentar el impacto que tengan en la organización. Líderes tecnológicosSi bien es cierto que los líderes deben tener capacidades básicas como empatía y organización de equipo, enfoque a resultados y comunicación efectiva, un plus que debe sumárseles es el de estar a la vanguardia con todas las formas de manejo de equipo como softwares de gestión de proyectos y técnicas que se enfoquen en el wellness del equipo de trabajo y todas las corrientes de bienestar personal que mejoran la calidad de vida. Aprendizaje en líneaUna de las nuevas ventajas que aparecieron debido a las tecnologías de la información fueron las plataformas de aprendizaje en línea, que acercaron a las personas a los diplomados, cursos y certificaciones en algunos casos oficiales que ayudan al crecimiento de los colaboradores y por lo tanto de la empresa porque aumentan su capacidad para desarrollar sus actividades del día a día Política de puertas abiertasEn años anteriores, se veía a los jefes como figuras de autoridad irreprochable cuyas decisiones no podían ser cuestionadas; en la actualidad existe una política en la que los colaboradores pueden opinar y dar ideas sin represalias por parte de sus jefes, lo que genera un ambiente de inclusión y entendimiento. Acerca de RunaRuna es la plataforma creada para la dispersión y cálculo de nómina, así como para la administración de personal específicamente diseñada para las necesidades del mercado mexicano. Runa cuenta con oficinas en la Ciudad de México y Silicon Valley.

**Datos de contacto:**

RunaHR

55 5204 7594

Nota de prensa publicada en: [https://www.mexicopress.com.mx/tendencias-de-recursos-humanos-para-2020-segun](http://www.notasdeprensa.es/educalivecom-disfruta-de-cursos-presenciales-y-clases-particulares-a-traves-de-internet)

Categorías: Emprendedores E-Commerce Software Recursos humanos



[**http://www.mexicopress.com.mx**](http://www.notasdeprensa.es)